



**Chargé de projet pour la réalisation d'un état des lieux des données disponibles sur l'acacia en lien avec deux filières utilisatrices de cette ressource, dans un contexte d'évolutions climatiques.**

CDD 4 mois (+ éventuel prolongement en CDI)  
Région Centre – Val de Loire

## L'entreprise :

L'ADAPIC est une association loi 1901, créée en 1998, à l'initiative des apiculteurs professionnels de la région Centre et des structures apicoles départementales. Elle fédère la profession apicole dans une logique de dynamique collective. Elle dispose d'un salarié et d'un bureau basé à la Cité de l'agriculture à Orléans. L'association est dirigée par un conseil d'administration fortement impliqué, composé d'apiculteurs et apicultrices de toute la région. De par sa taille, l'association permet une proximité et des échanges réguliers entre adhérents, élus et salariés.

L'association a pour objectif de participer activement au développement et à la structuration de l'apiculture régionale en répondant aux problématiques de terrain des apiculteurs, en leur apportant un soutien technique, un accompagnement à l'installation, en assurant une communication régulière à destination des adhérents, en faisant le lien avec les autres acteurs de filière apicole (GDS, fabricants de matériel apicole, négociants-conditionneur en miel..) et en développant des partenariats avec d'autres filières régionales : agriculture (grandes-cultures, semenciers, lavandiculteurs), forêt...

L'ADAPIC a en charge l'animation du programme pluriannuel de la filière apicole régionale (CAP Filière Apiculture), un dispositif spécifique du Conseil Régional Centre - Val de Loire.

## Offre de poste

L'objectif est de réaliser un état des lieux des connaissances disponibles sur l'espèce acacia / robinier faux-acacia (*Robinia pseudoacacia*) de la famille des fabacées, dans le contexte régional et en lien avec deux filières qui ont un intérêt partagé pour cette espèce.

Pour la filière apicole, la floraison de l'acacia est à l'origine d'une miellée emblématique de la région, mais de plus en plus délicate, du fait des changements climatiques. Pour les forestiers, le robinier faux-acacia est une essence largement présente dans les peuplements et un arbre qui présente certaines caractéristiques spécifiques.

Les filières apicole et forestière de la région Centre – Val de Loire ont déjà mené un premier partenariat au cours des 4 dernières années qui a abouti à une charte de bonnes pratiques, à une meilleure connaissance réciproque et à un besoin de poursuivre un travail commun qui se traduit par la présente offre de poste. Différentes informations et pistes à exploiter ont déjà été collectées et seront mises à disposition de la personne recrutée.

Les tâches à mener sont les suivantes :

- **Rassembler les connaissances techniques et réglementaires** sur cette espèce, à partir de recherches bibliographiques et d'entretiens auprès des acteurs locaux, utilisateurs de cette espèce (apiculteurs, forestiers, CRPF, ONF, ADA, Fibois) ou ayant effectué des études et expérimentations (adaptation au climat, écotypes locaux France, Hongrie...). -> *Il s'agit d'établir un socle commun de connaissances et d'informations.*
- **Construire un questionnaire et/ou guide d'entretien, et collecter des références et analyser les données :**
  - **sur les pratiques apicoles** en milieu forestier, sur un territoire pilote utilisé pour la miellée d'acacia (dates de transhumance, densité de ruches...),
  - **sur les pratiques de conduite de l'acacia** par les forestiers.  
-> *On cherche ici à décrire les points techniques clés de ces deux « utilisations » afin de faciliter leur prise en compte dans les échanges ultérieurs entre acteurs et dans une éventuelle poursuite de l'action.*
- **Identifier des initiatives locales** (en région ou hors région) pour développer cette essence, son adaptation aux évolutions climatiques, sa valorisation et l'usage de son bois, à partir des enquêtes et entretiens du point

précédent. -> On cherche ici à identifier des réalisations de terrain (passées ou en cours), les échecs et réussites et avoir une idée des perspectives d'avenir.

- **Réaliser une analyse Forces / Faiblesses / Menaces / Opportunités.** Il s'agira d'aboutir à un **argumentaire étayé**, à l'usage des structures du comité de pilotage.
- **Faire des préconisations de poursuite de ce travail avec, en particulier, une évaluation de l'intérêt de création d'un GIEE apiculteurs-forestiers :** description des objectifs techniques possibles, rôles des acteurs et outils supports nécessaires -> *C'est la phase de synthèse finale du travail avec une ouverture spécifique. Le rendu final, dans sa forme, devra permettre aux membres du Comité de pilotage de communiquer facilement sur le travail mené et les perspectives identifiées.*

La mission sera accompagnée par un comité de pilotage constitué de l'ADAPIC, l'ITSAP et de la délégation régionale Centre - Val de Loire du CNPF. L'accueil et le suivi quotidien seront assurés par la coordinatrice de l'ADAPIC.

#### **Compétences et qualités :**

Nous recherchons une personne :

- curieuse,
- à l'aise dans les échanges avec différents acteurs et l'animation de réunions,
- autonome dans l'organisation de son travail,
- ayant un bon esprit de synthèse des données collectées et de bonnes capacités rédactionnelles,
- maîtrise des logiciels de type (word, excel, powerpoint et enquêtes),
- motivée par les valeurs associatives.

Permis B et véhicule nécessaire ponctuellement pour des déplacements en région (remboursement des frais selon barème Chambres d'agriculture). Éventuellement quelques déplacements hors région (en train, avec remboursement).

#### **Expérience :**

Connaissance du secteur apicole et/ou forestier appréciée.

#### **Formation :**

Ingénieur Agri/Agro ou équivalent ou personne avec expérience (2 ans minimum) sur des missions similaires.

#### **Conditions salariales :**

CDD 4 mois 35h avec éventuelle poursuite en CDI sur des missions plus diversifiées.

Période : début septembre à fin décembre 2022.

Poste basé à Orléans. Télétravail partiel possible.

Salaire selon grille de la convention collective.

**CV + lettre de motivation et demande de renseignements aux deux adresses suivantes, avant le 15/09/2022 :**

[breyne-adapic@orange.fr](mailto:breyne-adapic@orange.fr) et [fabrice.allier@itsap.asso.fr](mailto:fabrice.allier@itsap.asso.fr)

**Entretien le 19/09/2022 après-midi.**